

COURIER/MOTOBOY

ESCALA DE TRABALHO	Preço mensal de MOTOBOY	N.º de POSTOS	Valor Total Mensal	Valor Total Anual
Motociclista - 44h semanais	5.794,14	2	11.588,28	139.059,36
Total Mensal			11.588,28	139.059,36
RESUMO TOTAL				
VALOR TOTAL MENSAL				11.588,28
VALOR TOTAL ANUAL				139.059,36
VALOR TOTAL DO CONTRATO (24 MESES)				R\$278.118,72

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Licitação N°:		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	RIO DE JANEIRO
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2025/2026
D	Nº de meses de execução contratual	
IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS		
	Unidade de Medida	Posto
	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	2
MOTOCICLISTA		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	COURIER
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.520,00
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	MOTOBOY
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º de junho
5	Regime tributário	

MODULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário		R\$ 1.520,00
B	Adicional de periculosidade	30,00%	R\$ 456,00
C	Adicional de insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional noturno	0,00%	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	0,00%	R\$ -
F	Outros	0,00%	
TOTAL			R\$ 1.976,00

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	R\$
A	13º Salário	8,33%	R\$ 164,60
B	Adicional de Férias e Férias	11,11%	R\$ 219,53
Total do Submódulo 2.1		19,44%	R\$ 384,13
SUBMÓDULO 2.2 - GPS. FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		%	R\$
A	INSS	20,00%	R\$ 479,74
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 59,97
C	Seguro Acidente de Trabalho - SAT	3,00%	R\$ 71,96
D	SESI/SESC	1,50%	R\$ 35,98
E	SENAI/SENAC	1,00%	R\$ 23,99
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,39
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,80
H	FGTS	8,00%	R\$ 191,90
TOTAL		36,80%	R\$ 882,73

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
A	Transporte	R\$	115,60
B	Auxílio Refeição / alimentação	R\$	388,08
C	Gratificação - Dia do Entregador (Cláusula Sétima - Outras Gratificações)	R\$	4,50
D	Auxílio Saúde - Cláusula Nona	R\$	181,57
E	Auxílio Funeral - Cláusula Décima	R\$	26,67
F	Seguro de Vida - Cláusula Décima Primeira	R\$	13,11
G	Benefício Social Familiar - Cláusula Décima Segunda	R\$	42,00
TOTAL			R\$ 771,52
QUADRO - RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	384,13
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$	882,73
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	R\$	771,52
TOTAL			R\$ 2.038,38

MÓDULO 3: PROVISÃO PRA RESCISÃO

A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	R\$	8,24
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado.	0,033%	R\$	0,66
C	Multa do FGTS e Contribuição Social do aviso prévio indenizado	0,160%	R\$	3,16
D	Aviso prévio trabalhado	1,944%	R\$	38,41
E	Incidência do GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES sobre aviso prévio trabalhado	0,716%	R\$	14,13
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o prévio trabalhado	3,200%	R\$	63,23
TOTAL		6,47%	R\$	127,84

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	R\$	
A	Substituto na Cobertura de Férias	0,926%	R\$	18,30
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0,556%	R\$	10,99
C	Substituto na Cobertura de Licença paternidade	0,028%	R\$	0,55
D	Substituto na Cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,333%	R\$	6,58
E	Substituto na Cobertura de Ausência por Afastamento Maternidade	0,110%	R\$	2,17
F	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)	0,00%	R\$	-
Total Submódulo 4.1		1,95%	R\$	38,59
4.2	Substituto na Intra jornada	%	R\$	
A	Intervalo para repouso ou Alimentação	0,00%	R\$	-
Total Submódulo 4.1		0,00%	R\$	-

QUADRO - RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	38,59
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$	-
TOTAL			R\$ 38,59

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes (calças, blusas e calçados)	R\$	48,33
B	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
B.1	Antena	R\$	1,01
B.2	Segurança de membros inferiores	R\$	6,81
B.3	Roupa de chuva	R\$	3,54
B.4	Colete refletivo	R\$	5,04
B.5	Capacete com viseira protetora	R\$	1,55
C	Equipamentos imobilizados (motocicleta e baú da empresa)		
C.1	Motocicleta	R\$	225,25
C.2	Baú	R\$	3,63
D	Outros (Combustível)	R\$	199,91
TOTAL			R\$ 495,05

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos indiretos, tributos e lucro	%	R\$
A	Custos indiretos	6,00%	R\$ 280,55
B	Lucro	6,79%	R\$ 336,54
C	Tributos	8,65%	R\$ -
	C.1 Tributos Federais PIS	0,65%	R\$ 37,66
	C.2 Tributos Federais COFINS	3,00%	R\$ 173,82
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 289,71

TOTAL		21,44%	R\$ 1.118,29
--------------	--	---------------	---------------------

Quadro Resumo do Custo por empregado

	Mão- de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	R\$
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.976,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Mensais e Diários	R\$ 2.038,38
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 127,84
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 38,59
E	Módulo 5 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 495,05
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$ 4.675,86
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e lucro	R\$ 1.118,29
	Valor total por empregado	R\$ 5.794,14

ANEXO DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MEMÓRIA DE CÁLCULO

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Salário Base

O valor do salário da categoria envolvida na prestação de serviços foi definido com base no piso salarial constante da Convenção Coletiva de Trabalho pertinente:

QUADRO DE SALÁRIO

Categoria	Convenção Coletiva Vigência	Registro no MTE	Dispositivo (Cláusula)	Valor
Courier/Motoboy	01.06.2025 a 31.05.2026	RJ001649/2025	Terceira	R\$ 1.520,00

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

Item	%	Memória de Cálculo
A- 13º Salário	8,33%	$1/12 = 8,33\%$
B - Férias e Adicional de Férias	11,11%	$(1+1/3)/12 = 11,11\%$

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições

Item	%	Fundamento Legal
A- INSS	20,00%	Art.2º, § 3º, da Lei 11.457, de 16/03/2007
B- Salário Educação	2,50%	Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22/03/82
C- SAT	3,00%	Seguro acidente de Trabalho (RAT x FAP). Empresa deverá utilizar o FAP-WEB e Decreto 3.048/99, Anexo V para comprovar o percentual de enquadramento.
D- SESC / SESI	1,50%	Art.30, Lei 8.036, de 11/05/90
E- SENAI / SENAC	1,00%	Art.1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1994 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946 (SENAC)
F- SEBRAE	0,60%	Art. 8º, Lei 8.029, de 12/04/90
G- INCRA	0,20%	Art.1º, I, 2 c/c art.3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31/12/70
H- FGTS	8,00%	Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF/88

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

A- Vale Transporte

O valor é baseado no preço da passagem, trajeto ida e volta, residência / PGE-RJ
Desconto de 6% (seis por cento) calculado sobre o salário do trabalhador

Localidade	Memória de cálculo	Amparo Legal
------------	--------------------	--------------

Sendo assim: $(22 \text{ dias} \times R\$4,70 \times 2) - (R\$1.520,00 \times 6\%) = R\$115,60$

B- Auxílio Alimentação

As empresas ficam obrigadas a conceder o Auxílio Alimentação ou Refeição no valor de R\$ 18,00 (dezoito reais) e podem descontar do funcionário em seus contracheques mensais o correspondente a 2% (dois por cento) do valor total do benefício concedido no mês de competência.

Exemplo: $22 \text{ dias} \times R\$18,00 \times 0,98 = R\$ 388,08$

C- Gratificação - Dia do Entregador (27.07)

Cláusula Sétima - Outras Gratificações - CCT 2025/2026

(03) três tickets refeição extra $(3 * R\$ 18,00 * 1 \text{ ano} = R\$ 54,00 / 12 \text{ meses}) = R\$ 4,50$ por mês por funcionário.

D- Auxílio Saúde

Cláusula Nona - CCT 2025/2026

Valor de mercado, praticado pela penúltima empresa prestadora de serviço de courier na PGE-RJ e atualizado pelo IPCA = R\$ 181,57.

E- Auxílio Funeral

Cláusula Décima - CCT 2025/2026

$= 320/12 = R\$ 26,67$

F- Seguro de Vida

Cláusula Décima Primeira - CCT 2025/2026

Valor de mercado, praticado pela última empresa prestadora de serviço de courier na PGE-RJ e atualizado pelo IPCA = R\$ 13,11.

G- Benefício Social Familiar

Cláusula Décima Segunda - CCT 2025/2026

Valor de R\$ 42,00 (quarenta e dois reais) por mês por trabalhador.

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO**A- Aviso Prévio Indenizado (API):**

Utilizado como parâmetro um percentual estatístico de 5% (cinco por cento) de trabalhadores demitidos pelo empregador.

Rateio da remuneração em 12 meses multiplicado pelo percentual estatístico de 5%.

$(1/12) * 0,05 = 0,417\%$

B- Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado (API):

$API (0,417\%) \times FGTS (8\%) = 0,033\%$

C- Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado (API):

$FGTS (8\%) \times MULTA (40\%) \times \text{Percentual Estatístico} (5\%) = 0,160\%$

D- Aviso Prévio Trabalhado (APT):

Considerando possibilidade do empregado poder faltar 7 dias corridos.

$(7/30)/12 = 1,944\%$

E- Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado:

APT (1,944%) x Submódulo 2.2 (36,80%) = 0,716%

F- Multa do FGTS sobre Aviso Prévio trabalhado (APT):

FGTS (8%) x MULTA (40%) = 3,2%

MÓDULO 4 - CUSTO DA REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

A- Substituto na Cobertura de Férias:

O provisionamento para o Repositor Substituto deve ser apenas de 1/12 das férias, tempo máximo que ocupará o posto de titular.

$((\text{Férias} + 1/3)/12)/12 = 0,926\%$

B- Substituto na Cobertura de Ausências Legais:

Considerando o dado estatístico de 2 (duas) faltas ao ano por empregado

$(2/30)/12 = 0,556\%$

C- Substituto na Cobertura de Licença Paternidade

Art. 7º, inciso XIX, CF/88, combinado com o Art.10, §1º ADCT - concede ao empregado o direito a se ausentar por 5 dias quando do nascimento do filho.

Considerando o dado estatístico de nascimento de filhos de 2% (dois por cento) dos trabalhadores no período de um ano.

$((5/30)/12) \times 0,02 = 0,028\%$

D- Ausência por Acidente de Trabalho

Considerando o dado estatístico de 2,912% dos empregados (nível nacional) sofrem acidente durante o ano.

$((15/30)/12) \times 2,912\% = 0,121\%$

E- Afastamento Maternidade

Direito a Licença Maternidade de 120 (cento e vinte) dias.

Durante esse período a empregada não recebe remuneração do trabalhador.

A despesa que o empregador terá será relativa às férias proporcionais do empregado substituto, proporcionais a 120 (cento e vinte) dias de afastamento da empregada em licença maternidade.

Considerando o dado estatístico de nascimento de filhos de 3% (três por cento) das trabalhadoras no período de um ano.

$((1+1/3)/12) \times 3\% \times (4/12) = 0,11\%$

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

A - Uniformes: Valor baseado em pesquisas de mercado.

B - Materiais: Valor baseado em pesquisas de mercado.

C – Equipamentos: Valor baseado em pesquisas de mercado.

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Para fins de estimativa foi considerado o regime de tributação de **Lucro Real**

PIS - 0,65% (um vírgula sessenta e cinco por cento)

COFINS- 3,60% (sete vírgula sessenta por cento)

Local da prestação do serviço

ISS DO RIO DE JANEIRO - 5% (dois por cento)

Elaborado por: Beatriz Fernandez dos Santos

ID: 9999103-9